

INFORME JUNTA DIRECTIVA 2023



DICIEMBRE 31

CORPORACIÓN
TALLER PRODESAL

Presentación

La Corporación Taller Prodesal se complace en presentar el Informe de Gestión correspondiente al año 2023, un año marcado por significativos avances, desafíos superados y compromisos renovados. Este informe ofrece una mirada detallada a las actividades, programas y proyectos desarrollados por nuestra organización durante el año anterior, así como una reflexión sobre el impacto de nuestras acciones en el desarrollo integral y sostenible de las comunidades que servimos. A través de este documento, compartiremos con ustedes los logros alcanzados, las lecciones aprendidas y las proyecciones para el futuro, reafirmando nuestro compromiso inquebrantable con el bienestar de las personas y la construcción de paz en el Caribe colombiano.

Reseña Histórica y Marco Institucional

Fundada en 1985 como una organización de hecho y constituida jurídicamente en 1990, la Corporación Taller Prodesal ha sido un pilar fundamental en la promoción del buen vivir y el bienestar social a nivel local y regional. Con sede en Montería desde 1994 y con personería jurídica radicada en la Gobernación de Córdoba en 1995, nuestra institución ha priorizado su cobertura en la margen izquierda del Caribe colombiano, abarcando los departamentos Atlántico, Bolívar, Córdoba y Sucre.

Misión

Nuestra misión es Contribuir con el cierre de brechas sociales y con la construcción de paz y de conocimiento para una praxis social transformadora, mediante la implementación de escuelas laboratorio, el desarrollo de alianzas, la formulación e implementación participativa de políticas públicas y proyectos con enfoque de derechos, de género y diferencial, que den cuenta de lo interétnico, de lo cultural y territorial, con énfasis en mujeres y jóvenes.

Visión

Nuestra visión es ser una ONG institucionalmente vigente, reconocida por su aporte a la construcción de las múltiples ciudadanías y al desarrollo de alternativas del buen vivir local, rural y regional del Caribe Colombiano, que contribuye con la dignificación de las personas y de las víctimas, con la potenciación y ampliación de las capacidades individuales y colectivas de las personas, de las organizaciones y de las comunidades en un trasegar por las transformaciones que exige el avance de la transición de la guerra a la paz a nivel territorial y nacional.

Membresía

Nuestra membresía está integrada por personas comprometidas en contribuir al desarrollo integral y sostenible en el Caribe colombiano que se desempeñan como líderes comunitarios, profesionales, académicos y estudiantes que activamente se involucran en las actividades y programas de la organización.

El informe

El presente Informe de Gestión tiene como propósito ofrecer una visión detallada del progreso de la organización en relación con el cumplimiento de su objeto social, el desarrollo de su proyecto institucional y la implementación de su Estructura Operativa. También pretende ser un mecanismo básico para informar a la Asamblea General y a la ciudadanía sobre los avances y logros alcanzados en el ámbito misional de la organización, así como para rendir cuentas de manera transparente y asumir responsabilidades con el fin de adoptar las medidas necesarias para fortalecer y mejorar el desempeño institucional

Avances en el Cumplimiento del Objeto Social y Proyecto Institucional.

En este apartado se detalla el progreso de los proyectos en curso, así como la inversión realizada y la gestión de recursos financieros. Además, los avances alcanzados en relación con los objetivos y metas establecidos en el plan estratégico 2022 – 2025.

Durante el año 2023, la Corporación Taller Prodesal ha alcanzado varios hitos significativos relacionados con su objeto social a través de los ejes estratégicos de su proyecto institucional en curso, así:

- I. Eje Construcción de sociedad y de lo público en el marco de un estado y de una cultura social de derechos.
Continuamos promoviendo la participación ciudadana en la toma de decisiones locales y regionales en el Caribe colombiano, reconociendo a hombres y mujeres como sujetos de derechos con capacidades para construir su bienestar. Fomentamos formas de asociatividad que fortalezcan sus reclamaciones y construcciones sociales. Este hito se desencadena de las acciones desarrolladas en los siguientes convenios y/o procesos institucionales: **a)** Acompañamiento a organizaciones campesinas en Córdoba y Sucre: formulación de tres proyectos (fondo Emerger y el fondo multidonante para la paz), **b)** Formación a 97 personas (93 jóvenes y 4 adultos) en cine comunitario para el desarrollo de competencias ciudadanas como sujetos solidarios, sensibles, respetuosos, libres y capaces de proponer salidas pacíficas a los conflictos para contribuir a la construcción de una sociedad justa y democrática, en 12 municipios de Córdoba, Atlántico, Bolívar y Sucre, **c)** Formación e intercambio con 152 jóvenes, el 45% mujeres y el 55% hombres alrededor de las artes para el reconocimiento de la diversidad cultural y el disfrute de los derechos a la recreación y cultura como ejercicio de construcción de una sociedad dialogante y resignificadora de sus legados, **d)** Incidencia Social y Política: promovimos y acompañamos los temas referentes a políticas públicas que benefician a las poblaciones marginadas y vulnerables en el Caribe colombiano, específicamente la actualización de la política pública de juventud de Córdoba y del Distrito de Cartagena, la realización de 18 diálogos de políticas públicas y pactos municipales en el marco del Convenio de cooperación TDHS – Agenda Caribe – Prodesal y de acciones concretas de los asociados y miembros especiales de la Corporación; el impulso de un pacto departamental (Córdoba) de mujeres y jóvenes, apoyo al nodo Sucre de la Red de Mujeres del Caribe y formación a 32 lideresas de la Juntanza de Mujeres de Córdoba y 60 mujeres de EMCAMPO, **e)** Colaboraciones y Alianzas: se participó en el SIP (Sistema de Iniciativas de Paz) y la formulación de su plan de trabajo al igual que en varios de los conversatorios en calidad de organizadores y asistentes, también se estableció relación con la Fundación

Acadi/Voca Latinoamérica con quienes se formuló un proyecto y estableció convenio de cooperación para desarrollar estrategia de acompañamiento a 6 instituciones educativas de Los Córdoba y Puerto Escondido en Córdoba y en Arboletes Antioquia.

II. Eje Fomento de la democratización económica y del emprendimiento social y solidario.

Desarrollamos apoyos a iniciativas de emprendimiento y autoempleo en la Margen Izquierda de la Región Caribe Colombiana, brindando herramientas y capacitación para el desarrollo económico local, estas en el marco del convenio con la IAF. Se acompañó la puesta en marcha y fortalecimiento de 62 unidades de negocios del nivel 2 del proceso (productivos, comerciales y de servicios) lideradas por 82 jóvenes; la conformación y constitución de la parte estatutaria de la empresa campesina –Mochalito en Ciénaga de Oro, se estableció alianza con la SAE y se obtuvo la designación de Depositario y aliado en su política de entrega de inmuebles a los campesinos y campesinas para la producción de alimentos y el emprendimiento.

III. Potenciación de las transformaciones culturales orientadas a la no discriminación, a la igualdad y a la erradicación de múltiples violencias.

Continuamos abordando las diversas formas de reproducción del sistema patriarcal y sus violencias exacerbadas en el contexto del conflicto armado. Estas dinámicas perpetúan la subordinación femenina y la inequidad de género, ejerciendo un fuerte dominio en las relaciones sociales y de género en áreas rurales. Además, impactan significativamente en las identidades y relaciones juveniles, perpetuando roles, estereotipos y relaciones de género desde una perspectiva patriarcal y heterosexual dominante; en este contexto desarrollamos acciones en las siguientes líneas de acción:

Construcción de Paz: Contribuimos al proceso de construcción de paz en la región, fomentando el diálogo intercultural y la reconciliación entre diferentes grupos sociales mediante las artes posibilitando el encuentro, intercambio y reflexión sobre como el arte y la cultura posibilitan nuevos caminos para la paz, esto fue posible en el marco del convenio Taller Prodesal – Casa Mix – Mincultura que desarrolló la versión número 10 de Empelicularte el Arte en Función de los Derechos en el que participaron 173 jóvenes y 37 gestores culturales de 13 municipios del departamento de Córdoba; desde segunda cohorte de la Escuela Laboratorio de Realización Audiovisual Visión Joven también se contribuyó a la formación y realización de cortometrajes de ficción y documentales para el abordaje de narrativas de construcción de paz desde la perspectiva juvenil y el cine comunitario.

Prevención de Violencia Basada en Género (VBG): Implementamos estrategias efectivas de prevención de la VBG, mediante la sensibilización a la comunidad sobre esta problemática. Desarrollamos en alianza con Agenda Caribe el Laboratorio de Arte No Sexista con la participación de 128 jóvenes, apoyamos la realización de la marcha por los derechos de las mujeres y no violencia en el marco de la alianza ni a mí ni a ninguna. Avanzamos en la implementación de prácticas de cuidado y no sexismo en las actividades donde acompañamos a otros actores sociales.

Durante el periodo analizado, nuestra organización brindó atención a un total de 763 personas, de las cuales el 40% fueron hombres y el 60% mujeres. Es importante destacar que, dentro de este grupo, el 80% fueron jóvenes, mientras que el restante 20% se distribuyó entre adultos mujeres y campesinos.

En cuanto a la distribución por departamento, se atendió al 12% de nuestra población objetivo en el departamento de Atlántico, mientras que en Bolívar esta cifra ascendió al 10%. Por otro lado, Córdoba representó el mayor porcentaje de atención, con un 63%, seguido por el departamento de Sucre, donde atendimos al 15% de nuestra población objetivo. Estos datos subrayan el enfoque inclusivo y la atención diferenciada que brindamos a las distintas poblaciones y áreas geográficas, garantizando que nuestros programas y servicios lleguen de manera efectiva a quienes más lo necesitan en toda la región. Además, resaltan nuestro compromiso con la igualdad de género al priorizar la atención a las mujeres y los jóvenes, quienes suelen enfrentar mayores desafíos y vulnerabilidades en nuestras comunidades.

Durante el año 2023, se destinaron recursos significativos a las acciones emprendidas por nuestra organización, alcanzando un total de 760.664.600 pesos. Estos fondos provienen de diversas fuentes, entre las que se destacan los convenios establecidos con la Cooperación Internacional, el aporte de la empresa privada y el respaldo de recursos públicos.

La distribución de esta inversión se llevó a cabo de manera estratégica, priorizando áreas clave para el desarrollo y la sostenibilidad de nuestros proyectos. En este sentido, el 79% de los fondos se destinaron a cubrir gastos operacionales, que incluyen actividades como capacitación, logística y personal, necesarias para la ejecución efectiva de nuestras iniciativas.

Además, se asignó un 12% de la inversión a capital semilla, destinado a impulsar el emprendimiento y el autoempleo en las comunidades que atendemos, brindando oportunidades para la superación de la pobreza y goce de los derechos. Por último, un 9% de los fondos se destinaron a gastos de funcionamiento, garantizando el adecuado funcionamiento de la estructura organizativa y el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y administrativas.

Esta distribución equilibrada de recursos refleja nuestro compromiso con la eficiencia y la transparencia en la gestión financiera, asegurando que cada peso invertido contribuya de manera significativa al cumplimiento de nuestra misión y al bienestar de las comunidades a las que servimos.

Proyecciones para el Futuro

Mirando hacia adelante, la Corporación Taller Prodesal continuará trabajando incansablemente para promover el desarrollo integral y sostenible en el Caribe colombiano. Nos comprometemos a seguir innovando, colaborando y generando impacto positivo en las comunidades que servimos; ello nos compromete a potenciar la interacción con la SAE y la ANT, desarrollar la formación en políticas públicas en el nivel interno de la Corporación, fortalecer las organizaciones de mujeres, potenciar el trabajo con campesinado e indígenas incluyendo jóvenes, profundizar las relaciones con entidades gubernamentales de nivel local y departamental y con los organismos de cooperación nacional e internacional y la empresa privada.

Avances en El fortalecimiento organizacional e institucional.

El fortalecimiento organizacional e institucional es un eje transversal en la planeación estratégica de la Corporación, se parte del reconocimiento de la capacidad instalada de la institución para impulsar las transformaciones planteadas en el plan estratégico.

El funcionamiento de la estructura operativa de la Corporación es fundamental para un hacer eficiente y transparente de nuestra organización. La nueva estructura operativa busca establecer claras reglas de juego que orienten y regulen las diferentes instancias y cargos involucrados en la gestión y operación de la organización, bajo un modelo de autogestión y autogobierno.

Sin embargo, pese a las directrices establecidas por la Asamblea General en 2022, el avance en la puesta en marcha de la nueva estructura operativa durante el año 2023 fue limitado y requiere sea revisada. Por un lado, se registró un bajo rendimiento por parte de la Coordinación de Proyectos en sus funciones. La falta de avance en este aspecto generó dificultades en la coordinación y monitoreo de los proyectos en ejecución y en la formulación de nuevas propuestas. Los equipos de apoyo no funcionan en su totalidad y los que hacen acciones no cuentan con el respaldo financiero para impulsar las acciones del plan estratégico.

En relación con los escenarios de rendición de cuentas, aprendizajes e intercambios estos no lograron despegar y se ha quedado en la intencionalidad, ello también es resultado que el cargo de fiscal no ha sido ejercido con lo establece la estructura operativa.

A pesar de estos contratiempos, se observaron avances en áreas específicas como el equipo administrativo, cuyo desempeño fue clave para garantizar el adecuado funcionamiento de la organización; las asambleas temáticas y reuniones de Junta Directiva que contribuyeron a la toma de decisiones informadas y al impulso de nuevas iniciativas. Estos espacios de diálogo y reflexión resultaron fundamentales para el desarrollo estratégico de la organización.

En síntesis, se requiere hacer un análisis de la estructura operativa a dos años de su diseño y puesta en funcionamiento, tomar los avances que se han dado y potenciarlos y ajustar aquellas instancias o espacios que no se han desarrollado. Los logros nos brindan lecciones valiosas y nos motivan a redoblar esfuerzos en el camino hacia la consolidación de una organización eficiente, transparente y orientada al logro de su misión.

Avances en la implementación de iniciativas de autofinanciamiento y servicio a los asociados.

En un contexto donde la sostenibilidad financiera y la bien-estar de los asociados son pilares fundamentales para el crecimiento y la estabilidad de nuestra organización, es crucial evaluar y destacar los avances en la implementación de las iniciativas de autofinanciamiento y servicio a los asociados que

impulsamos desde Taller Prodesal. De manera concisa presentamos los progresos realizados en el Fondo de Crédito y la inversión de los ingresos productos de la venta del Centro Granja.

- I. Fondo de Crédito: El Fondo de Crédito de Taller Prodesal es una estrategia financiera que pretende garantizar la autosostenibilidad y ofrecer respaldo crediticio a asociados, organizaciones y colaboradores cercanos que requieren acceso rápido a préstamos para abordar necesidades económicas inmediatas, ya sea personales, familiares o vinculadas a sus iniciativas empresariales.

Desde el año 2022, hemos implementado diversas acciones orientadas a mejorar la liquidez del Fondo y optimizar el proceso de recuperación de cartera, considerando la elevada tasa de morosidad entre nuestros clientes y la baja colocación de créditos. Sin embargo, a pesar de los esfuerzos realizados durante el año 2023, seguimos enfrentando dificultades en la recuperación de cartera, evidenciando la persistencia de préstamos vencidos por más de 180 días.

Después de la aprobación del castigo de cartera en la última Asamblea General de 2022, nuestra cartera total asciende a \$40.841.819, distribuida en 24 créditos. De este total, el 80.5% corresponde a préstamos con vencimiento de más de 180 días, totalizando \$32.675.126. Dentro de este monto, \$21.284.581 están prestados a asociados de la Corporación, distribuidos en 7 créditos.

Los créditos colocados en 2023 fueron en total ocho (8) por un monto de \$18.524.929, lo que representa una disminución del 49.5% respecto al año 2022.

A corte de diciembre de 2023 el saldo de la afluencia de capital tiene un monto de \$53.419.241 lo cual muestra una disminución del 51.6% respecto a 2022, esta disminución se explica por la inversión realizada en activos inmobiliarios (apartamento 402) considerada como una inversión estratégica para generar ingresos a partir del arrendamiento del inmueble.

El incremento registrado en 2023, que ascendió a \$10,985,796, reflejó un crecimiento del 46.28% en comparación con el año anterior, 2022, donde el incremento fue de \$7,512,823. Sin embargo, se observa una desaceleración en el ritmo de crecimiento en comparación con el año 2021, cuando el incremento fue de \$4,576,299. Aunque el incremento registrado en 2023 sigue siendo positivo, esta desaceleración indica una tendencia hacia un crecimiento menos acelerado en comparación con años anteriores.

- II. Apartamento 402: Es un inmueble residencial urbano que fue adquirido con los fondos líquidos generados por la venta del Centro Granja. Después de cubrir los costos y gastos asociados con la transferencia del Centro Granja y realizar inversiones en proyectos alineados con el objeto social de la corporación, se asignaron un total de \$90,000,000 para adquirir este bien inmueble. Además, se añadió la inversión del Fondo de Crédito por un monto de \$50,000,000, elevando el valor total del apartamento a \$140,000,000.

Después de haber pactado la compra del apartamento en junio de 2022 y haber entregado el 60% del valor acordado, recibimos la propiedad y procedimos a iniciar el trámite para elevar la escritura pública. Al mismo tiempo, realizamos adecuaciones en el apartamento para mejorar su condición y lo alquilamos durante un periodo de 6 meses a un canon mensual de \$900,000. Los ingresos generados por este arrendamiento se utilizaron para cubrir los gastos de mantenimiento y adecuación del apartamento, así como para saldar los gastos notariales asociados con la transacción.

Conclusiones

En conclusión, la Corporación Taller Prodesal refleja un balance positivo entre los logros alcanzados y los desafíos enfrentados durante el año 2023. Hemos trabajado un enfoque centrado en el objeto social y proyecto institucional, la organización ha demostrado un compromiso sólido con la promoción del desarrollo integral y sostenible en el Caribe colombiano.

Hemos tenido avances significativos en la promoción de la participación ciudadana, el apoyo al emprendimiento social y solidario, y la prevención de la violencia basada en género. Estos logros evidencian el impacto positivo de las acciones desarrolladas por Taller Prodesal en las comunidades que atiende.

Sin embargo, hay desafíos persistentes, especialmente en lo que respecta a la gestión financiera y la implementación de la estructura operativa. La dificultad en la recuperación de cartera del Fondo de Crédito y la inversión en activos inmobiliarios representan retos importantes que requieren atención y soluciones estratégicas.

Es importante aprender de los éxitos y desafíos del pasado para orientar los esfuerzos futuros hacia una gestión más eficiente, transparente y comprometida con la misión de la organización. Con una mirada hacia adelante, Taller Prodesal se compromete a seguir innovando, colaborando y generando un impacto positivo en las comunidades que sirve, con el objetivo de contribuir al desarrollo integral y sostenible del Caribe colombiano.

Henry Gracia Ayala
Presidente
Taller Prodesal

Nélida Salcedo Restrepo
Secretaria
Taller Prodesal