

INFORME DE GESTIÓN 2025

Corporación Taller Prodesal
Promoción Popular y de Alternativas al Desarrollo

Diciembre 31, 2025



Corporación Taller Prodesal

Promoción Popular y de Alternativas al Desarrollo
NIT 800 087 106-8

Junta Directiva

Henry Luis Gracia Ayala

Presidente

Jorge Luis Martínez Pérez

Vicepresidente

Nelida María Salcedo Retrepo

Secretaria

Ana Luz Espitia Pineda

Tesorera

Contenido

1. Mensaje Institucional y Contexto
2. Estrategia organizacional
3. Nuestro Aporte a los ODS
4. Cumplimiento por eje temático Plan Estratégico 2021 – 2025.
 - 4.1. Construcción de sociedad y de lo público en el marco de un estado y de una cultura social de derechos.
 - 4.2. Fomento de la democratización económica y del emprendimiento social y solidario.
 - 4.3. Potenciación de las transformaciones culturales orientadas a la no discriminación, a la igualdad y a la erradicación de múltiples violencias
5. Procesos Institucionales
 - 5.1. El fortalecimiento organizacional e institucional como eje transversal
6. Aliados por la niñez, las Juventudes y las Mujeres
7. Sostenibilidad y gestión Financiera
8. Aprendizajes Estratégicos
9. Retos y decisiones 2026–2030
10. Retos y decisiones estratégicas 2026–2030

I. Mensaje Institucional y Contexto

El año 2025 se configuró como un periodo de profundas tensiones y transformaciones para las organizaciones sociales en Colombia y, particularmente, para aquellas que, como Taller Prodesal, desarrollan su labor en territorios atravesados por múltiples conflictividades sociales, económicas y políticas.

En el ámbito internacional, el reacomodo de las prioridades de la cooperación, marcado por decisiones como el cierre de agencias y la redefinición de agendas globales, generó un impacto directo en la sostenibilidad del sector. La crisis de financiamiento que comenzó a evidenciarse hacia finales del año no solo redujo las posibilidades de acceso a recursos, sino que obligó a las organizaciones a repensar sus modelos de gestión, diversificar sus fuentes de ingreso y fortalecer sus capacidades de articulación. En este contexto, la sostenibilidad dejó de ser un asunto administrativo para convertirse en un desafío estratégico.

A nivel nacional, el escenario no fue menos complejo. La implementación de la política de “Paz Total” avanzó en medio de incertidumbres, con procesos de negociación fragmentados y ceses al fuego poco claros, lo que derivó en un entorno volátil en los territorios. Lejos de consolidarse condiciones de estabilidad, el año estuvo marcado por un repunte significativo de la violencia armada, producto de disputas entre distintos actores ilegales, que impactaron de manera directa a las comunidades rurales y a los procesos organizativos.

Este contexto se vio agravado por la persistencia de escenarios de “no Estado” en diversas zonas del país, donde la débil presencia institucional continúa limitando la implementación de iniciativas sociales y el ejercicio pleno de derechos. A ello se suma el riesgo permanente que enfrentan líderes sociales y defensores de derechos humanos, quienes siguen siendo objeto de amenazas y agresiones, configurando un entorno adverso para la acción colectiva y la incidencia social.

En el plano político, el bloqueo de las reformas sociales en el Congreso de la República generó un ambiente de alta polarización e incertidumbre, afectando la capacidad de implementación de políticas públicas orientadas a la equidad y la justicia social. En este escenario, las organizaciones sociales han debido actuar con mayor autonomía, flexibilidad y capacidad de adaptación, sosteniendo procesos en medio de un panorama institucional inestable.

En este complejo entramado, la Corporación Taller Prodesal desarrolló su accionar durante el 2025, combinando capacidad de respuesta, lectura estratégica del contexto y apuestas por la sostenibilidad organizacional. En materia programática, la Corporación logró movilizar recursos

y consolidar alianzas en torno a procesos con niñez y juventudes, posicionándose en esquemas de cooperación colaborativa bajo principios de corresponsabilidad —“todos ponen, todos hacen, para un mismo resultado”—, lo que permitió sostener e incluso ampliar su intervención en estos campos.

No obstante, en el trabajo con el campesinado emergieron tensiones asociadas a dinámicas organizativas internas y disputas por el poder en los territorios, lo que impactó la confianza en los procesos y limitó el alcance de algunas acciones. Frente a este escenario, la Corporación optó por mantener un rol prudente, respetando las dinámicas propias de las organizaciones campesinas y evitando profundizar conflictos, sin comprometer su posicionamiento ni su reconocimiento institucional.

En el plano interno, el año también dejó importantes lecciones. La estructura operativa diseñada en el marco del Plan Estratégico 2022–2025 no logró funcionar conforme a lo previsto, generando desarticulaciones en la gestión y una sobrecarga en algunos niveles de la organización. A ello se sumó un funcionamiento irregular de la Junta Directiva, que no alcanzó a sesionar con la periodicidad establecida en los estatutos, dejando asuntos estratégicos sin resolver y situando a la organización ante el riesgo de iniciar el año 2026 sin una base sólida de nuevos proyectos en ejecución.

Sin embargo, en medio de estas dificultades, se tomaron decisiones clave para la sostenibilidad. La Junta Directiva implementó una estrategia de proyección y resguardo de recursos provenientes de los proyectos ejecutados en 2025, con el propósito de garantizar la operación de la organización durante el primer semestre de 2026. Asimismo, se avanzó en el saneamiento financiero de la Corporación, saldando deudas acumuladas de vigencias anteriores y fortaleciendo su estabilidad administrativa.

En relación con las iniciativas de autofinanciamiento, se tomaron medidas orientadas a la prudencia y recuperación: se redujo la colocación de nuevos créditos en el Fondo de Crédito y se priorizó la recuperación de cartera, alcanzando resultados positivos en este frente. De igual forma, el arrendamiento del inmueble institucional (Apto 402) permitió generar ingresos constantes durante el año, contribuyendo a la sostenibilidad financiera.

El 2025 cierra, así como un año de contrastes: de avances significativos en la gestión de alianzas y sostenibilidad en algunos frentes, pero también de tensiones internas y desafíos estructurales que demandan decisiones estratégicas de fondo. Más que un año de consolidación, ha sido un año de alerta, de aprendizaje y de preparación para los cambios que la organización deberá asumir en el nuevo ciclo que se abre hacia el 2026.

2. Estrategia Organizacional

¿Quiénes Somos?

La Corporación Taller Prodesal, fundada en 1985 como una organización de hecho y constituida jurídicamente en 1990, ha sido a lo largo de su trayectoria un actor relevante en la promoción del buen vivir y el bienestar social en el Caribe colombiano. Desde su traslado a Montería en 1994 y la formalización de su personería jurídica en la Gobernación de Córdoba en 1995, la organización ha consolidado su presencia en la margen izquierda del Caribe, con incidencia en los departamentos de Atlántico, Bolívar, Córdoba y Sucre.

A lo largo de más de tres décadas, Taller Prodesal ha construido una identidad institucional basada en el trabajo territorial, el fortalecimiento de procesos organizativos y la generación de alternativas al desarrollo desde una perspectiva de derechos, reconociendo la diversidad cultural, social y política de las comunidades con las que interactúa.

Misión

Nuestra misión es Contribuir con el cierre de brechas sociales y con la construcción de paz y de conocimiento para una praxis social transformadora, mediante la implementación de escuelas laboratorio, el desarrollo de alianzas, la formulación e implementación participativa de políticas públicas y proyectos con enfoque de derechos, de género y diferencial, que den cuenta de lo interétnico, de lo cultural y territorial, con énfasis en mujeres y jóvenes.

Visión

Nuestra visión es ser una ONG institucionalmente vigente, reconocida por su aporte a la construcción de las múltiples ciudadanías y al desarrollo de alternativas del buen vivir local, rural y regional del Caribe Colombiano, que contribuye con la dignificación de las personas y de las víctimas, con la potenciación y ampliación de las capacidades individuales y colectivas de las personas, de las organizaciones y de las comunidades en un trasegar por las transformaciones que exige el avance de la transición de la guerra a la paz a nivel territorial y nacional.

Membresía

La Corporación cuenta con una membresía diversa y comprometida, integrada por líderes y lideresas comunitarias, profesionales, académicos y jóvenes, quienes aportan desde sus trayectorias y experiencias al desarrollo de los procesos institucionales. Esta base social constituye uno de los principales activos de la organización, al garantizar arraigo territorial, legitimidad y capacidad de acción colectiva.

Estrategia Organizacional

Taller Prodesal orienta su accionar a partir de un despliegue estratégico que combina la intervención territorial con la incidencia en escenarios locales y regionales. La organización prioriza líneas temáticas que le permiten aportar al desarrollo social desde una perspectiva integral, articulando procesos de formación, acompañamiento organizativo, generación de ingresos, promoción cultural e incidencia en políticas públicas.

Este enfoque se materializa mediante una lógica de intervención en múltiples escalas geográficas, con énfasis en municipios de los departamentos de Córdoba, Bolívar, Sucre y Atlántico, y una proyección ampliada en la margen izquierda del Caribe colombiano. A través de este despliegue, la Corporación busca generar impactos sostenibles, fortaleciendo capacidades locales y promoviendo la articulación entre actores sociales, institucionales y de cooperación.

La estrategia organizacional se sustenta en la construcción de alianzas, la gestión colaborativa de recursos y la implementación de metodologías propias como las escuelas laboratorio y los procesos de formación participativa, que permiten no solo intervenir en los territorios, sino también dejar capacidades instaladas en las comunidades.

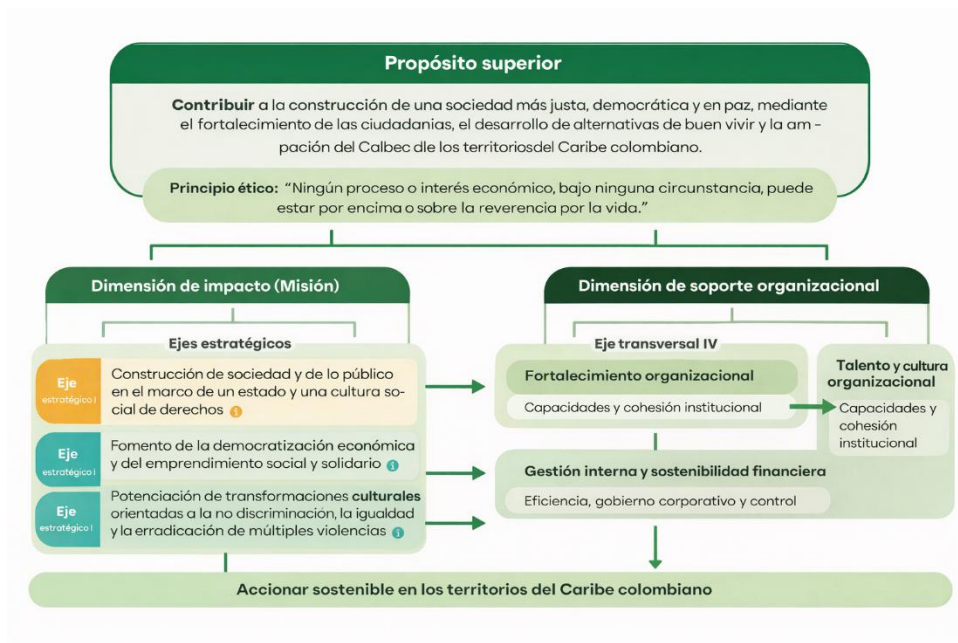
En un contexto marcado por cambios en la cooperación internacional, restricciones financieras y alta complejidad territorial, Taller Prodesal reafirma su apuesta por un modelo organizativo flexible, adaptativo y basado en la corresponsabilidad, que le permita sostener su misión y proyectar su acción hacia nuevos escenarios de intervención.

Marco Estratégico

El accionar de Taller Prodesal durante el periodo 2022–2025 se orienta a partir de un marco estratégico que articula su propósito institucional, su misión y sus capacidades organizativas, en coherencia con los desafíos del contexto territorial y nacional. Este marco no solo define las prioridades de intervención, sino que establece la forma en que la Corporación entiende el desarrollo: centrado en la dignidad, la vida, el buen vivir y la construcción de paz desde los territorios.

En este sentido, la estrategia institucional integra dos dimensiones complementarias. Por un lado, la dimensión de impacto, que recoge el núcleo misional expresado en los tres ejes estratégicos orientados a la construcción de ciudadanía, la democratización económica y las transformaciones culturales. Por otro, la dimensión de soporte organizacional, que garantiza las condiciones internas necesarias para sostener, proyectar y dar coherencia a la acción institucional, a través del fortalecimiento organizativo, la gestión interna y la sostenibilidad financiera.

El siguiente esquema sintetiza este modelo estratégico, mostrando la relación entre el propósito institucional, las dimensiones de acción y los componentes que hacen posible la intervención de Taller Prodesal en los territorios:



3. Nuestro Aporte a los ODS

Durante el año 2025, la acción institucional de Taller Prodesal se articuló de manera concreta con la Agenda 2030, a partir de la implementación de proyectos orientados al fortalecimiento de capacidades, la seguridad alimentaria, la participación juvenil y la construcción de paz en los territorios del Caribe colombiano.

El aporte de la Corporación no se limita a una alineación formal con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sino que se materializa en intervenciones territoriales que integran dimensiones sociales, económicas, culturales y políticas, desde un enfoque de derechos y de buen vivir.

En este marco, los principales aportes de Taller Prodesal se concentran en los siguientes ODS:

ODS 2. Hambre Cero: Implementamos iniciativas de seguridad alimentaria con comunidades educativas, promoviendo la producción local de alimentos, la adopción de hábitos alimenticios saludables y el fortalecimiento de capacidades familiares y comunitarias para el autoconsumo y la sostenibilidad alimentaria.

ODS 3. Salud y Bienestar: Desarrollamos acciones orientadas a mejorar los hábitos alimentarios, el acceso al agua y la promoción de estilos de vida saludables contribuyeron al bienestar integral de niños, niñas, adolescentes y sus familias.

ODS 4. Educación de calidad: Implementamos escuelas laboratorio, procesos formativos y metodologías participativas, que fortalecieron habilidades para la vida, el liderazgo, la participación y la construcción de proyectos de vida en jóvenes de contextos rurales y urbanos.

ODS 5. Igualdad de género: Incorporamos un enfoque de género orientado a la promoción de la participación equitativa, la prevención de violencias y el reconocimiento del papel de las mujeres en los procesos comunitarios y productivos.

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico: El fortalecimiento de la mentalidad emprendedora y el acompañamiento a iniciativas juveniles y comunitarias aportaron a la

generación de oportunidades económicas y al desarrollo de capacidades productivas en los territorios.

ODS 10. Reducción de las desigualdades: La intervención institucional priorizó poblaciones en situación de vulnerabilidad, contribuyendo a la ampliación de sus capacidades y a su inclusión en procesos sociales, económicos y de participación.

ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas: A través del fortalecimiento de plataformas juveniles, procesos de incidencia y promoción de la participación, la Corporación aportó a la construcción de gobernanza territorial inclusiva y a la consolidación de culturas de paz.

ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos: El desarrollo de los proyectos se sustentó en esquemas de cooperación y corresponsabilidad entre organizaciones sociales, entidades públicas y cooperación internacional, fortaleciendo la capacidad de acción colectiva y el impacto territorial.

4. Cumplimiento por eje temático del Plan Estratégico 2022–2025

En el marco del cierre del ciclo estratégico 2022–2025, la Corporación Taller Prodesal presenta el balance acumulado de sus avances en los tres ejes misionales definidos en el Plan Estratégico “Trasegando en la transición de la guerra a la paz”.

Este análisis recoge una lectura integrada del periodo, evidenciando logros, tendencias, brechas y desafíos estructurales en cada eje, a partir de la implementación de las metas definidas.

4.1. Construcción de sociedad y de lo público en el marco de un Estado y una cultura social de derechos.

Balance acumulado 2022–2025

Durante el cuatrienio, Taller Prodesal consolidó su aporte a la construcción de ciudadanía y al fortalecimiento de lo público, principalmente a través de procesos de formación, incidencia y acompañamiento a organizaciones sociales, con énfasis en juventudes, mujeres y, de manera progresiva, en comunidades campesinas.

Se destacan como logros acumulados:

- La consolidación de procesos como Visión Joven y el Movimiento Agenda Caribe, que permitieron el fortalecimiento del liderazgo juvenil y su participación en escenarios de incidencia territorial.
- La generación de múltiples espacios de diálogo e incidencia, incluyendo pactos municipales, conversatorios y ejercicios de participación en políticas públicas.
- La articulación con plataformas juveniles en distintos municipios del Caribe y la promoción de agendas territoriales.
- El desarrollo de acciones de construcción de paz, memoria y convivencia, vinculadas a iniciativas como *La Escuela abraza la verdad* y procesos artísticos y culturales.

- El fortalecimiento del trabajo con mujeres, a través de formación a lideresas, participación en alianzas contra violencias y promoción de sus derechos.
- El restablecimiento de la línea de trabajo con campesinado, incluyendo la formulación de iniciativas, articulaciones institucionales y acompañamiento a procesos organizativos rurales.
- La participación en iniciativas orientadas al restablecimiento de derechos económicos, sociales, culturales y ambientales (DESC), especialmente con jóvenes y comunidades rurales.

Lectura 2025

El eje evidencia un nivel importante de consolidación en su componente de formación e incidencia con juventudes, posicionando a la organización como un actor relevante en escenarios territoriales de participación y construcción de agendas públicas.

Sin embargo, el componente de incidencia estructural y articulación en el marco del legado de la Comisión de la Verdad (CEV) presenta debilidades, con una pérdida de protagonismo en redes y espacios estratégicos.

Asimismo, aunque se logró reactivar el trabajo con campesinado, este proceso se encuentra en fase de consolidación y aún no alcanza el nivel de estructuración requerido en términos de sostenibilidad y escalamiento.

Brechas identificadas

- Limitada consolidación de procesos de incidencia estructural en escenarios de política pública de mayor alcance.
- Débil posicionamiento institucional en redes vinculadas al legado de la CEV.
- Procesos incipientes en el trabajo con campesinado, aún en fase de estructuración.
- Bajo desarrollo de campañas comunicativas estratégicas (especialmente en temas de mujeres rurales).
- Falta de consolidación de plataformas organizativas como Jovsurco y la Mesa Campesina.

4.2. Fomento de la democratización económica y del emprendimiento social y solidario.

Balance acumulado 2022–2025

Este eje mostró avances importantes en la promoción de alternativas económicas desde lo local, especialmente a través de procesos de formación, acompañamiento a iniciativas productivas y fortalecimiento de capacidades comunitarias.

Entre los principales logros se destacan:

- La implementación de iniciativas de emprendimiento juvenil, destacándose el proyecto Visión Joven.
- El fortalecimiento de capacidades en economía social y solidaria, incluyendo procesos formativos con jóvenes y comunidades rurales.
- El impulso de múltiples alianzas con cooperación, entidades públicas y sector privado, generando oportunidades económicas, sociales y culturales para jóvenes.
- El desarrollo de iniciativas rurales orientadas a la seguridad alimentaria, incluyendo patios productivos, huertas pedagógicas y transformación de alimentos.
- La participación en procesos de desarrollo territorial y articulación institucional con entidades como ADR, UNODC y gobiernos locales.

Lectura 2025

El eje presenta avances significativos en términos de formación, alianzas y desarrollo de iniciativas productivas, especialmente en el trabajo con juventudes y en la apertura de una línea rural con enfoque agroalimentario.

No obstante, los resultados evidencian una tendencia hacia la implementación de acciones más operativas que estructurales, lo que limita la consolidación de modelos sostenibles de economía solidaria.

En particular, metas relacionadas con la creación de redes económicas, campañas de dignificación de oficios y fortalecimiento de procesos organizativos económicos no alcanzaron plenamente su cumplimiento.

Brechas identificadas

- No consolidación de redes o cadenas formales de economía solidaria.
- Desarrollo limitado de campañas sistemáticas de reconocimiento de economías propias y rurales.
- Bajo avance en la reactivación de procesos organizativos económicos territoriales.
- Dependencia de proyectos específicos para la implementación de iniciativas económicas.
- Necesidad de fortalecer modelos sostenibles y escalables de intervención económica.

4.3. Potenciación de las transformaciones culturales orientadas a la no discriminación, la igualdad y la erradicación de múltiples violencias.

Balance acumulado 2022–2025

Este eje se consolidó como uno de los más fuertes de la organización, articulando procesos culturales, educativos y comunicativos orientados a la transformación de imaginarios, prácticas sociales y relaciones de poder.

Se destacan como avances:

- La implementación de escuelas laboratorio en artes, cultura y comunicación, especialmente a través de Visión Joven.
- El desarrollo de procesos de formación en género, derechos y prevención de violencias, incluyendo el Laboratorio de Arte No Sexista.
- La realización de iniciativas culturales de alto impacto como Empelicularte, Rochela y festivales audiovisuales.
- El fortalecimiento de expresiones culturales juveniles como herramienta de transformación social.
- La generación de espacios de deliberación sobre violencia, género, memoria y derechos.
- El diseño y adaptación de herramientas pedagógicas innovadoras, como *Guardianes del Clima* y metodologías de ciudadanía juvenil.

Lectura 2025

El eje presenta un alto nivel de consolidación, evidenciando coherencia entre la apuesta estratégica y la implementación en territorio. Las metodologías propias y el trabajo cultural han permitido posicionar a la organización en escenarios de formación, creación y transformación social.

Sin embargo, persisten retos en la **sistematización, escalamiento y transferencia estructurada de metodologías**, así como en la consolidación de procesos de formación de formadores.

Brechas identificadas

- Limitaciones en la sistematización y transferencia de metodologías pedagógicas.
- Débil estructuración de procesos formativos escalables a nivel institucional.
- Necesidad de fortalecer la sostenibilidad de iniciativas culturales más allá de los proyectos.

Balance general del eje misional

El balance del periodo 2022–2025 evidencia que Taller Prodesal logró avances significativos en sus tres ejes misionales, consolidando procesos relevantes en formación, participación, cultura y desarrollo comunitario.

No obstante, el nivel de cumplimiento no fue homogéneo. Mientras los ejes relacionados con juventudes, cultura y formación presentan mayores niveles de consolidación, el eje de democratización económica enfrenta mayores desafíos estructurales.

De manera transversal, se identifican como factores que incidieron en el cumplimiento:

- Las limitaciones de la estructura operativa
- La dependencia de recursos de cooperación
- La complejidad del contexto territorial
- Las tensiones organizativas en algunos procesos

Este balance plantea la necesidad de ajustes estratégicos en el siguiente ciclo, particularmente en el fortalecimiento organizacional, la sostenibilidad financiera y la consolidación de procesos de largo plazo.

4.4. Resultados e impacto poblacional

Durante el periodo 2022–2025, Taller Prodesal logró impactar de manera directa a aproximadamente 2300 personas en los territorios del Caribe colombiano, a través de procesos de formación, acompañamiento, fortalecimiento organizativo y desarrollo comunitario.

Aunque en los informes de años anteriores la información poblacional se presenta de manera desagregada por proyectos, para el presente informe se realiza un ejercicio de consolidación que permite ofrecer una lectura integral del alcance de la intervención institucional.

Se observa una participación significativa con una alta concentración en población joven y mujeres, en coherencia con los enfoques estratégicos de la organización.

Distribución por sexo

- Mujeres: 64%
- Hombres: 36%

Distribución por grupos de edad

- Niñez (0–12 años): 7%
- Adolescentes (13–17 años): 53%
- Jóvenes (18–28 años): 31%
- Adultos (29–59 años): 6%
- Personas mayores (60+): 3%

Se mantiene la tendencia institucional, evidenciando una mayor participación de mujeres y una alta concentración en población adolescente. La estructura etaria refleja el énfasis en procesos educativos, el trabajo con juventudes y la articulación con la comunidad educativa, manteniendo a su vez una participación significativa de población adulta, especialmente docentes y familias.

Este comportamiento reafirma la apuesta institucional por el fortalecimiento de las juventudes, el liderazgo de las mujeres y la intervención en territorios con condiciones de vulnerabilidad, consolidando procesos que integran formación, participación y transformación social.

5. Procesos Institucionales

5.1. Avances en el fortalecimiento organizacional e institucional

En el marco del Plan Estratégico 2022–2025, Taller Prodesal avanzó en la consolidación de herramientas, lineamientos y capacidades orientadas a fortalecer su estructura institucional y mejorar sus condiciones de sostenibilidad.

Durante el cuatrienio, la organización logró:

- La implementación del Plan Estratégico como instrumento orientador de su acción.
- El posicionamiento institucional en escenarios de cooperación y articulación regional.
- La consolidación de metodologías propias de intervención (escuelas laboratorio, procesos participativos y enfoque territorial).
- La construcción de un marco de autorregulación ética y organizativa, coherente con su carácter autogestionario.

De manera especial, se avanzó en la adopción e implementación de un conjunto de políticas institucionales, orientadas a fortalecer la transparencia, la protección de derechos y la gestión organizacional, entre las que se destacan:

- Política de Prevención contra la Explotación y el Abuso Sexual (PEAS), orientada a prevenir, atender y erradicar conductas que vulneran la integridad de las personas.
- Política de Ética Organizacional, Anticorrupción y Antisoborno, basada en principios de transparencia, legalidad y cero tolerancias frente a prácticas indebidas.
- Política de privacidad y manejo de datos personales, alineada con la normativa nacional vigente.
- Política de regulación ética y conflicto de intereses, que refuerza mecanismos de autorregulación y control interno.
- Política para el uso de firmas digitales y electrónicas, orientada a garantizar la validez jurídica y trazabilidad documental.

Adicionalmente, durante el año 2024-2025 la Corporación dio un paso importante en su proceso de modernización institucional mediante la incorporación de herramientas tecnológicas para la gestión:

- Implementación de Google Workspace for Nonprofits para la gestión documental y el trabajo colaborativo.
- Uso de plataformas de pago electrónico, fortaleciendo la trazabilidad financiera.
- Desarrollo de un sistema digital para la elaboración de egresos, optimizando procesos administrativos.
- Diseño una plataforma web integral para la gestión, formulación, seguimiento y evaluación de emprendimientos, permitiendo que usuarios y administradores registren, consulten y administren información relacionada con proyectos productivos, comerciales, culturales y convocatorias de manera eficiente, segura y centralizada.
- Durante el periodo se adelantó la actualización de la página web institucional, mejorando su diseño, estructura y contenidos, con el fin de fortalecer la visibilidad de la organización, facilitar el acceso a la información y proyectar de manera más efectiva sus procesos, resultados e identidad institucional.

Estos avances evidencian una apuesta por fortalecer las capacidades institucionales, mejorar la eficiencia operativa y alinearse con estándares contemporáneos de gestión organizacional.

5.2. Crisis en la estructura operativa y gobernanza institucional

El año 2025 representó un punto crítico en términos de gestión organizacional, evidenciando el acumulado de debilidades estructurales que se venían presentando en la implementación del modelo operativo de la Corporación.

La estructura organizativa no logró funcionar conforme a lo previsto, generando desarticulaciones en la ejecución, sobrecarga en algunos roles y limitaciones en la capacidad de respuesta institucional.

A esta situación se sumó un funcionamiento irregular de la Junta Directiva, que no alcanzó a sesionar con la periodicidad establecida en los estatutos. Esto derivó en la acumulación de decisiones estratégicas sin resolver y en una menor capacidad de orientación institucional.

En conjunto, estas situaciones configuraron un escenario de tensión interna que impactó la eficiencia organizacional y expuso a la Corporación al riesgo de iniciar el año 2026 sin una base consolidada de nuevos proyectos en ejecución.

No obstante, en medio de este contexto, la organización adoptó medidas orientadas a mitigar los riesgos y garantizar su sostenibilidad:

- Definición de una estrategia de resguardo de recursos para asegurar la operación del primer semestre de 2026
- Saneamiento de obligaciones financieras acumuladas de vigencias anteriores
- Ajustes en el Fondo de Crédito, priorizando la recuperación de cartera
- Activación del arrendamiento del Apto 402 como fuente de ingresos recurrentes

El contraste entre los avances en fortalecimiento institucional y la crisis en la estructura operativa evidencia una tensión propia de organizaciones en proceso de crecimiento y transición.

Mientras Taller Prodesal logró consolidar herramientas normativas, éticas y tecnológicas que fortalecen su base institucional, persisten desafíos en la implementación efectiva de su modelo organizativo y en la consolidación de su gobernanza interna.

Este escenario plantea como prioridad para el siguiente ciclo estratégico el ajuste del modelo operativo, el fortalecimiento del gobierno corporativo y la articulación entre capacidades institucionales y ejecución programática.

6. Aliados por la niñez, las Juventudes y las Mujeres

La gestión de alianzas durante el periodo 2022 – 2025 se consolidó como un factor clave para la sostenibilidad, el alcance territorial y el posicionamiento institucional de Taller Prodesal. En un contexto marcado estos últimos dos años por la reducción de la cooperación internacional, la incertidumbre política y las limitaciones operativas internas, la Corporación logró mantener y fortalecer relaciones estratégicas que hicieron posible la continuidad de sus procesos misionales.

Más que una suma de apoyos, el modelo de relacionamiento de Taller Prodesal se fundamenta en una lógica de corresponsabilidad y cooperación colaborativa, donde los distintos actores aportan capacidades, recursos y conocimientos para la consecución de objetivos comunes — “todos ponen, todos hacen, para un mismo resultado”.

Tipología de aliados

Durante el periodo, la Corporación articuló su trabajo con diferentes tipos de aliados, cada uno con un rol específico en el desarrollo de los procesos:

❖ **Cooperación internacional y aliados estratégicos**

Se mantuvieron y consolidaron alianzas con organizaciones de cooperación que han respaldado procesos de largo aliento, especialmente en temas de juventudes, liderazgo, gobernanza y desarrollo territorial.

Estos aliados no solo aportaron recursos financieros, sino también enfoques metodológicos, estándares de gestión y oportunidades de posicionamiento institucional.

❖ **Entidades públicas y gobierno**

La relación con entidades del orden nacional (ministerios) y territorial (alcaldías e instituciones educativas) permitió articular acciones en torno a políticas públicas,

programas sociales y procesos de formación, especialmente en ámbitos relacionados con juventud, cultura, desarrollo rural y derechos.

No obstante, el contexto de bloqueo institucional y la incertidumbre en la implementación de reformas sociales limitó en algunos casos el alcance de estas articulaciones a nivel nacional.

❖ **Organizaciones sociales y comunitarias**

Las organizaciones de base, colectivos juveniles, procesos culturales y expresiones campesinas continúan siendo el núcleo del trabajo territorial de Taller Prodesal.

Durante el periodo, se fortalecieron procesos con plataformas juveniles y organizaciones comunitarias, especialmente en el marco de iniciativas como Agenda Caribe y la Escuela Laboratorio Visión Joven, consolidando capacidades de liderazgo, incidencia y gestión territorial.

Sin embargo, en el trabajo con organizaciones campesinas se presentaron tensiones internas que afectaron la confianza en algunos procesos, lo que llevó a la Corporación a asumir un rol prudente, respetando las dinámicas propias de estos actores.

❖ **Sector privado y alianzas mixtas**

La articulación con actores del sector privado permitió movilizar recursos y desarrollar iniciativas conjuntas, especialmente en proyectos relacionados con seguridad alimentaria, desarrollo comunitario y fortalecimiento de capacidades.

Estas alianzas reflejan una apertura institucional hacia esquemas de cooperación más diversos, en respuesta a los cambios en la financiación tradicional de las organizaciones sociales.

Aportes de las alianzas al desarrollo institucional

El trabajo articulado con aliados permitió:

- Sostener procesos en contextos de restricción financiera
- Ampliar la cobertura territorial de las acciones
- Fortalecer capacidades técnicas y metodológicas

- Generar mayor legitimidad y reconocimiento institucional
- Implementar modelos de intervención basados en corresponsabilidad

El 2024 -2025 reafirma que la sostenibilidad de Taller Prodesal no depende exclusivamente de su capacidad interna, sino de su habilidad para articularse, generar confianza y construir relaciones estratégicas en distintos niveles.

En un escenario de crisis de la cooperación tradicional, la organización logró adaptarse mediante esquemas de trabajo colaborativo, diversificación de aliados y construcción de agendas compartidas.

No obstante, también se evidencia la necesidad de:

- Consolidar alianzas de mediano y largo plazo
- Reducir la dependencia de proyectos específicos
- Fortalecer la gestión estratégica de alianzas (no solo operativa)

7. Sostenibilidad y gestión financiera

7.1. Balance financiero del periodo 2022–2025

Durante el periodo 2022–2025, Taller Prodesal evidenció un crecimiento significativo en la movilización de recursos, pasando de niveles cercanos a los \$318 millones en 2022 a más de \$3.600 millones en 2025.

Este comportamiento financiero refleja una organización con capacidad de gestión y ejecución, en coherencia con su naturaleza como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL), donde los recursos son orientados principalmente al desarrollo de proyectos sociales y al cumplimiento de sus objetivos programáticos.

En este sentido, la lectura financiera del periodo se centra en la capacidad de movilizar, administrar y ejecutar recursos de manera eficiente, transparente y alineada con los compromisos adquiridos con las comunidades del Caribe y con sus aliados.

7.2. Gestión responsable de los recursos

Durante el periodo, la Corporación mantuvo una gestión financiera orientada a:

- La ejecución eficiente y transparente de los recursos de cooperación
- El cumplimiento de los compromisos asociados a los proyectos
- El manejo responsable de inversiones y recursos con destinación específica
- La implementación de mecanismos de control, seguimiento y trazabilidad financiera

Este enfoque permitió sostener la confianza de aliados y cooperantes, así como garantizar la correcta administración de recursos en contextos de alta exigencia operativa.

7.3. Lectura financiera del año 2025

En el cierre del periodo, con énfasis en el año 2025, la organización alcanzó un alto nivel de ejecución de recursos, con ingresos por \$3.676 millones y costos asociados por \$3.580 millones, lo que evidencia el cumplimiento en la ejecución de los recursos gestionados en favor de las comunidades.

Desde la lógica de una ESAL, este comportamiento refleja una adecuada orientación de los recursos hacia el cumplimiento de los objetivos misionales, priorizando la inversión social sobre la generación de excedentes.

De manera complementaria, durante este periodo se consolidaron estrategias orientadas a fortalecer la sostenibilidad institucional más allá de la ejecución de proyectos. En este sentido, se destacan:

- **Apto 402:** Durante 2025 se mantuvo la operación de este activo, generando ingresos por valor de 11.665.000 y egresos por valor de 3.390.384 (correspondientes al cambio de la cocina, mantenimiento de puerta del garaje y la bomba) y un excedente de 7.704.616. Este activo se consolida como una estrategia concreta de diversificación de ingresos.
- **Fondo de Crédito:** Durante el 2025 se evidencia una reducción significativa del saldo de cartera, pasando de \$39.803.906 en 2024 a \$11.374.355 en 2025, lo que representa una disminución aproximada del 71%. Este comportamiento está asociado a procesos de recuperación de cartera y a un manejo más selectivo en la colocación de créditos, contribuyendo a mejorar la liquidez del fondo y a reducir el nivel de exposición al riesgo. No obstante, plantea el reto de dinamizar nuevamente la colocación, para mantener su función como instrumento de apoyo financiero para asociados y actores cercanos, garantizando su sostenibilidad.

Estas dinámicas evidencian una transición progresiva hacia un modelo de sostenibilidad más equilibrado, en el que la organización no depende exclusivamente de recursos de cooperación, sino que incorpora fuentes propias de ingreso y mecanismos internos de financiamiento.

Desde una perspectiva financiera, se observa un avance en la diversificación de ingresos —a través del activo inmobiliario— y en la gestión del riesgo —mediante la reducción de la exposición del Fondo de Crédito—. Sin embargo, el balance también plantea el reto de lograr un mayor nivel de eficiencia en la generación de rentas y en la rotación del capital, de manera que estos instrumentos no solo aporten estabilidad, sino que incrementen su capacidad de apalancamiento para el desarrollo misional.

En conjunto, la organización avanza hacia un esquema de sostenibilidad más robusto, aunque aún en proceso de consolidación.

7.6. Retos financieros hacia el nuevo ciclo

De cara al periodo 2026–2030, la organización deberá avanzar en:

- La diversificación de fuentes de financiamiento
- El fortalecimiento de ingresos propios
- La inclusión de costos de soporte institucional en los proyectos
- La consolidación de activos que generen sostenibilidad
- El fortalecimiento de la planificación financiera estratégica

8. Aprendizajes estratégicos

El periodo 2022–2025 dejó para Taller Prodesal un conjunto de aprendizajes que trascienden la ejecución de proyectos y se ubican en el plano de la gestión estratégica, la sostenibilidad institucional y la lectura del contexto.

Estos aprendizajes se construyen a partir de los logros alcanzados, pero también —y de manera importante— de las tensiones, limitaciones y desafíos enfrentados durante el ciclo.

8.1. La sostenibilidad no puede depender exclusivamente de la cooperación

Uno de los principales aprendizajes del periodo es la necesidad de avanzar hacia un modelo de sostenibilidad que no dependa exclusivamente de los recursos de cooperación.

Si bien la organización demostró una alta capacidad para gestionar y ejecutar proyectos, el comportamiento financiero evidenció que la ejecución intensiva de recursos no garantiza, por sí misma, el fortalecimiento de la base operativa institucional.

Este aprendizaje impulsa la necesidad de diversificar fuentes de ingreso, fortalecer activos propios y consolidar estrategias que permitan sostener la organización más allá de los ciclos de los proyectos.

8.2. El crecimiento programático exige fortalecimiento organizacional

El incremento en el volumen de proyectos y recursos gestionados no fue acompañado, en igual medida, por el fortalecimiento de la estructura operativa.

El año 2025 evidenció que una organización puede crecer en impacto y cobertura, pero si no ajusta su arquitectura interna, puede generar desarticulaciones, sobrecarga operativa y limitaciones en la toma de decisiones.

Este aprendizaje plantea la necesidad de alinear el crecimiento programático con el fortalecimiento organizacional, garantizando coherencia entre lo que se hace y la capacidad institucional para sostenerlo.

8.3. La gobernanza institucional es clave para la sostenibilidad

El funcionamiento irregular de la Junta Directiva durante el periodo puso en evidencia la importancia de contar con mecanismos de gobernanza activos, oportunos y estratégicos.

La ausencia de espacios de deliberación y toma de decisiones afecta la capacidad de orientación institucional y puede generar acumulación de asuntos críticos sin resolver.

Este aprendizaje refuerza la necesidad de fortalecer el gobierno corporativo como un elemento central para la sostenibilidad y proyección de la organización.

8.4. El territorio es dinámico y exige adaptabilidad

Las tensiones en procesos organizativos, especialmente en el trabajo con comunidades campesinas, evidenciaron que los territorios no son escenarios estáticos, sino espacios en constante transformación, atravesados por dinámicas de poder, conflicto y reorganización social.

La decisión de asumir un rol prudente frente a estas tensiones permitió preservar el posicionamiento institucional, pero también evidenció la necesidad de fortalecer estrategias de acompañamiento territorial más flexibles y adaptativas.

8.5. Las alianzas son un activo estratégico, no solo operativo

El periodo reafirmó que las alianzas no son únicamente un medio para ejecutar proyectos, sino un activo estratégico para la sostenibilidad institucional.

En un contexto de reducción de la cooperación internacional, la capacidad de articularse con distintos actores permitió sostener procesos, movilizar recursos y ampliar el alcance de la acción institucional.

Este aprendizaje plantea la necesidad de gestionar las alianzas de manera más estratégica, con visión de mediano y largo plazo.

8.6. La ética y la transparencia son la base de la confianza institucional

La adopción y consolidación de políticas institucionales en materia de ética, anticorrupción, protección de datos y regulación de conflictos de interés reafirma que la confianza no es un resultado automático, sino una construcción permanente.

En contextos de alta exigencia por parte de cooperantes y aliados, contar con marcos claros de actuación fortalece la legitimidad y el posicionamiento de la organización.

8.7. La transformación digital es una necesidad, no una opción

La incorporación de herramientas tecnológicas para la gestión institucional evidenció mejoras en la eficiencia, la trazabilidad y la organización de la información.

Este aprendizaje posiciona la transformación digital como un componente clave para la sostenibilidad, especialmente en escenarios de mayor complejidad operativa y exigencia administrativa.

9. Retos y decisiones estratégicas 2026–2030

El cierre del periodo 2022–2025 plantea para Taller Prodesal la necesidad de transitar hacia un nuevo ciclo estratégico que no solo dé continuidad a su acción misional, sino que incorpore ajustes estructurales orientados a fortalecer su sostenibilidad, gobernanza y capacidad de incidencia en los territorios.

Más que una lista de retos, este nuevo momento exige asumir decisiones estratégicas que permitan a la organización responder a los aprendizajes acumulados, a las tensiones identificadas y a las transformaciones del contexto.

En este sentido, uno de los principales desafíos será el fortalecimiento del modelo organizativo, garantizando que la estructura operativa responda al nivel de complejidad alcanzado por la organización. Esto implica ajustar roles, funciones y niveles de responsabilidad, así como mejorar la articulación interna y asegurar coherencia entre la planeación estratégica y la ejecución de los procesos.

De igual manera, será fundamental consolidar la gobernanza institucional, fortaleciendo el rol de la Junta Directiva como instancia estratégica de orientación y toma de decisiones. Garantizar su funcionamiento regular y efectivo permitirá evitar la acumulación de decisiones críticas y mejorar la capacidad de dirección institucional.

En el ámbito financiero, la organización deberá avanzar hacia un modelo de sostenibilidad más equilibrado, que combine la gestión de recursos de cooperación con el fortalecimiento de ingresos propios. Esto implica diversificar fuentes de financiamiento, consolidar activos que generen ingresos —como el Apto 402—, fortalecer instrumentos como el Fondo de Crédito e incorporar de manera más clara los costos de soporte institucional en los proyectos.

Asimismo, se hace necesario profundizar el enfoque territorial y poblacional, priorizando procesos de mayor continuidad y sostenibilidad, especialmente con juventudes, mujeres y comunidades rurales. Más que ampliar cobertura, el reto está en consolidar procesos con mayor arraigo y capacidad de transformación en los territorios.

En un contexto de alta polarización y reconfiguración institucional, Taller Prodesal deberá también fortalecer su capacidad de incidencia, posicionando agendas territoriales y la voz de

los actores sociales con los que trabaja, particularmente jóvenes y mujeres, en escenarios de toma de decisión.

De forma complementaria, la consolidación de la transformación digital iniciada en el periodo deberá continuar, integrando herramientas tecnológicas como parte estructural de la gestión institucional, mejorando la eficiencia, la trazabilidad y la toma de decisiones basada en información.

Finalmente, el periodo deja en evidencia la necesidad de incorporar de manera más decidida el cuidado organizacional como parte de la sostenibilidad. El bienestar de los equipos, la prevención de la sobrecarga laboral y el fortalecimiento del clima organizacional serán elementos clave para garantizar la continuidad y calidad de la acción institucional.

El nuevo ciclo estratégico no parte de cero. Parte de la experiencia acumulada, de los aprendizajes construidos y de una mayor claridad sobre los desafíos que enfrenta la organización. Taller Prodesal se proyecta hacia el 2026–2030 con el reto de consolidar un modelo organizativo más sólido, sostenible y coherente, que le permita seguir aportando a la transformación de los territorios del Caribe colombiano desde una apuesta ética, política y profundamente comprometida con la vida y la dignidad.



HENRY LUIS GRACIA AYALA
Presidente